



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

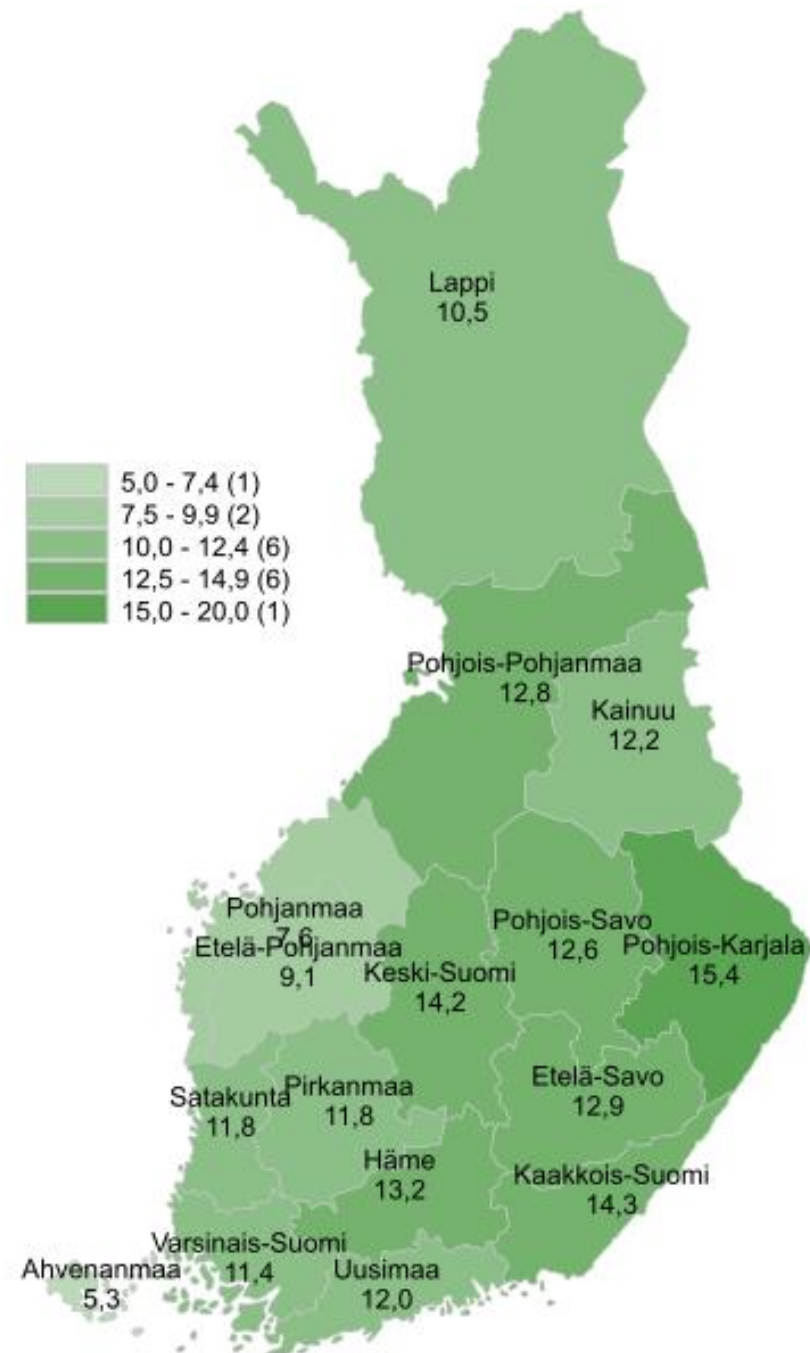
Näkökulmia osaavan työvoiman saatavuuteen

Tulevaisuuden kasvualueet – Standardointi, osaaminen ja verkostot
25.4.2025

Mika Palosaari
Ylijohtaja
Pohjanmaan ELY-keskus

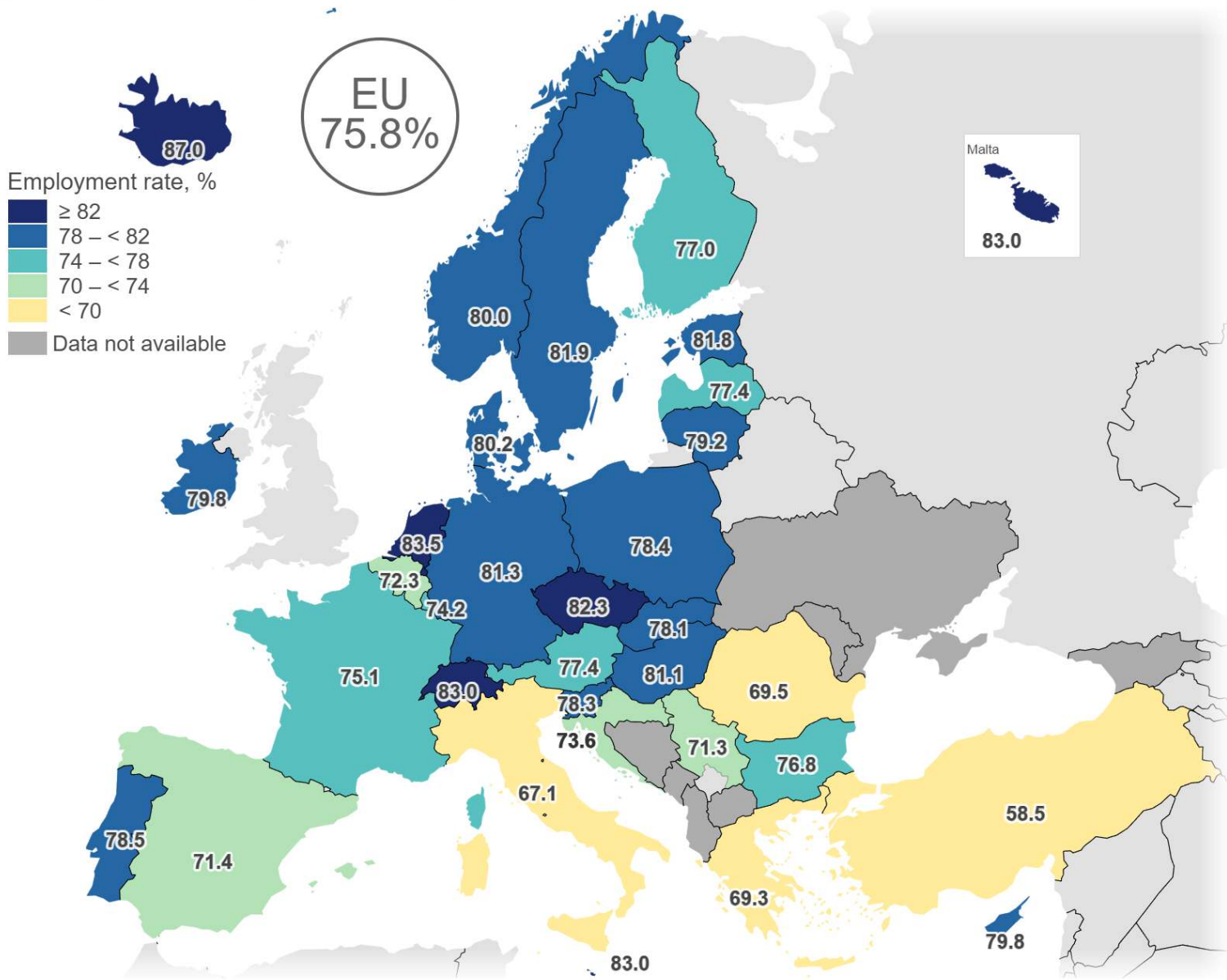
Suomen työllisyystilanne

- Alhaisimmat työttömyysasteet:
 - Ahvenanmaa 5,3 %
 - Pohjanmaa 7,6 %
 - Luoto 2,3 %
- Korkeimmat työttömyysasteet:
 - Pohjois-Karjala 15,4 %
 - Kaakkois-Suomi 14,3 %
- Koko maan keskiarvo 12,0 %
- Tiedot ja kuva helmikuu 2025, lähde KEHA-keskus, Työllisyyskatsaus/Työnvälitystilasto



Employment rate, 2024

(% of people aged 20 to 64)



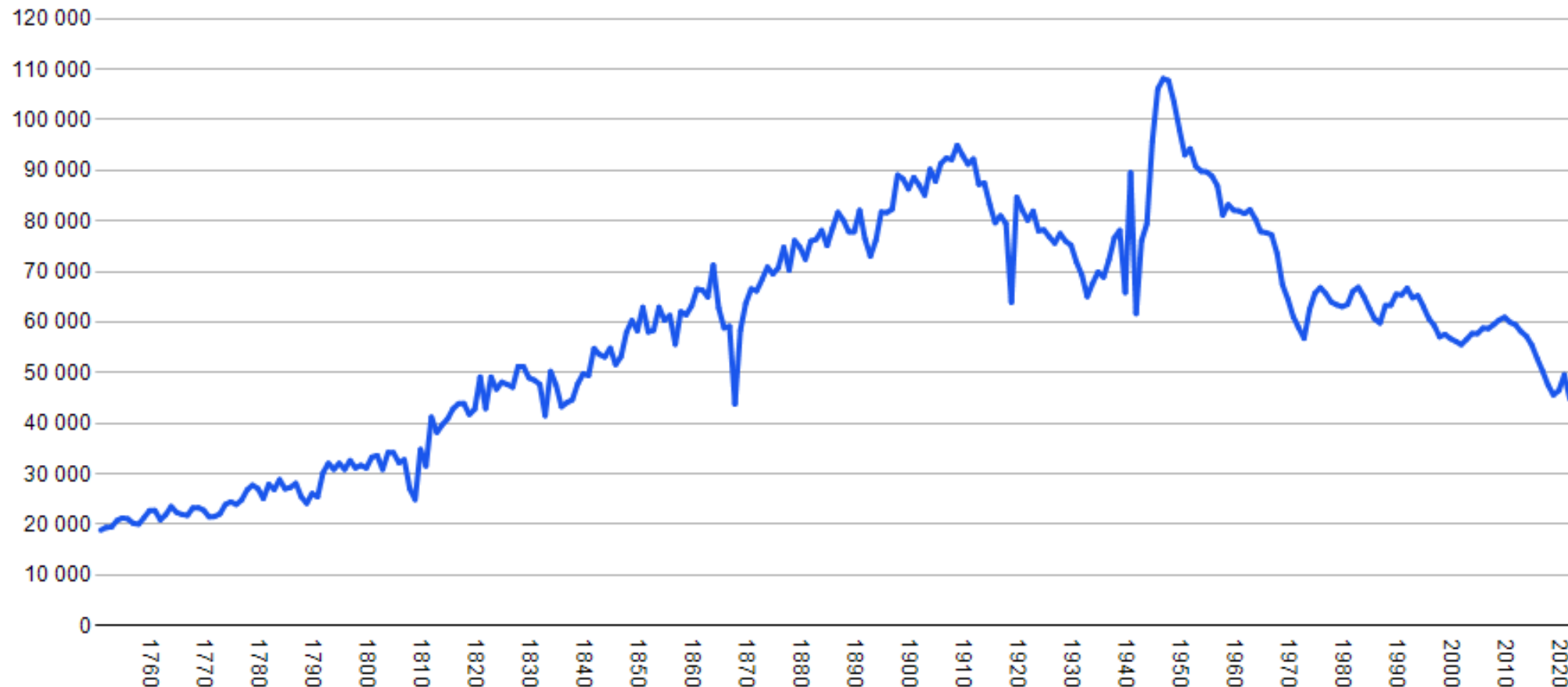
Työllisyysaste 2024

15-64-vuotiaat

Pohjanmaan ELY-keskus	76,9 %
Satakunnan ELY-keskus	73,7 %
Kainuun ELY-keskus	73,7 %
Lapin ELY-keskus	73,1 %
Uudenmaan ELY-keskus	73,0 %
Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus	72,9 %
Varsinais-Suomen ELY-keskus	72,7 %
Koko maa	72,1 %
Pohjois-Savon ELY-keskus	71,7 %
Pirkanmaan ELY-keskus	71,2 %
Keski-Suomen ELY-keskus	71,2 %
Hämeen ELY-keskus	70,7 %
Etelä-Savon ELY-keskus	70,4 %
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	69,7 %
Kaakkois-Suomen ELY-keskus	68,4 %
Pohjois-Karjalan ELY-keskus	67,8 %

Elävänä syntyneet 1751-2023

1941: 89 565
1967: 77 289
2002: 55 555
2023: 43 383



Lähde: Tilastokeskus, Syntyvyys

Koko maan kehityskuva!

- Alueiden erilaistuminen ja **eriytyminen** kiihtyy.
- **Väestö vähenee ja vanhenee**: demografinen muutospaine vaikuttaa kaikkien alueiden kehitykseen.
- **Väestö keskittyy**, kaupungistuu ja kaupunkiseutuistuu.
- **Osaaja- ja työvoimapula** toimivat alueiden ja toimialojen kasvun pullonkaulana: **maahanmuuton ja vieraskielisten merkitys korostuu** väestö- ja työllisyysdynamikassa.
- Nopeiden liikenneyhteyksien, koulutuksen ja sijainnin **"pyhä kolminaisuus"** toimii edelleen alueiden kriittisenä menestystekijänä.
- Vihreän siirtymän rooli ja merkitys alue- ja väestönkehityksen potentiaalisena muutostekijänä.
- Ulkoisen toimintaympäristö **ennakoimattomuus, mustat joutsenet**.

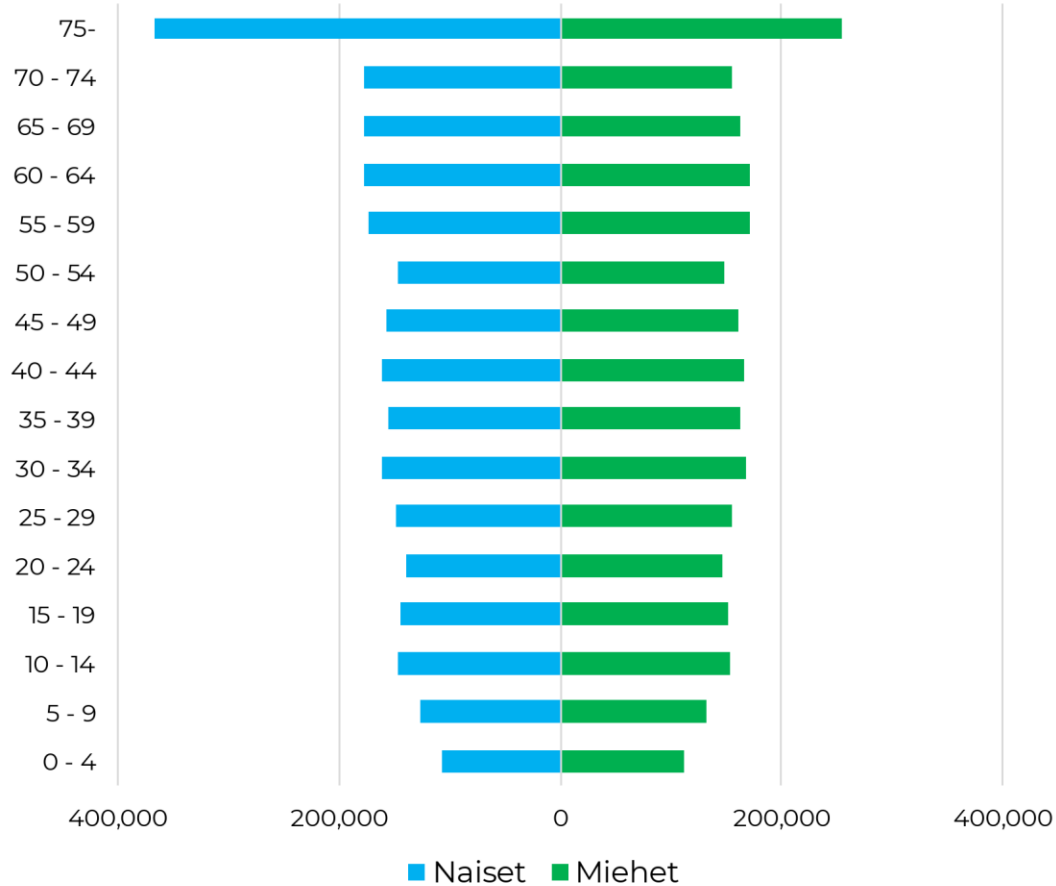
Työvoimapula vaivaa myös heikommassa suhdanteessa

- Syksyllä 2024 laaditussa **Työvoimabarometrissa** merkittävimiksi pula-ammateiksi Suomessa tunnistettiin useita sosiaali- ja terveysalan ammatteja sekä joitain teollisuuden ja maanrakentamisen ammatteja.
- Työvoimabarometrissa arvioidut **merkittävimmät osaamisvajeet** liittyvät asiakaspalveluun, ryhmä- ja vuorovaikutustaitoihin, monikulttuurisessa työyhteisössä toimimiseen, kielitaitoon sekä työssä tarvittavien välineiden ja koneiden tuntemukseen ja käytön hallintaan. Eri ammateissa korostuvat myös eri substanssiosaamiset.
- Työmarkkinatorin **Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportin** mukaan helmikuussa 2025 työvoimapula-ammattajeja oli erityisesti sote-alalla.
- Työvoimapulan odotetaan **pahenevan** tulevaisuudessa, kun väestö ikääntyy.

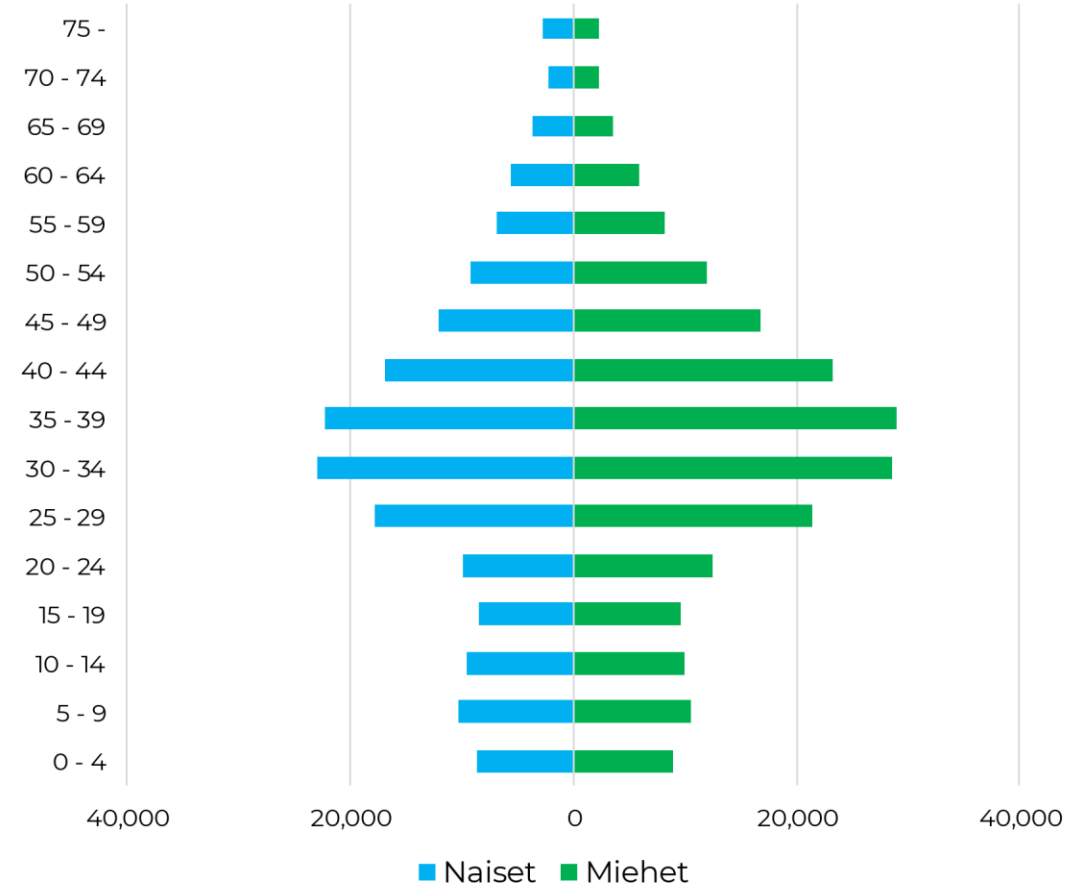


Väestöpyramidit 2023

Suomen kansalaiset



Ulkomaan kansalaiset



Työvoimapulan kehitys (alueet yhteenlaskettuina)

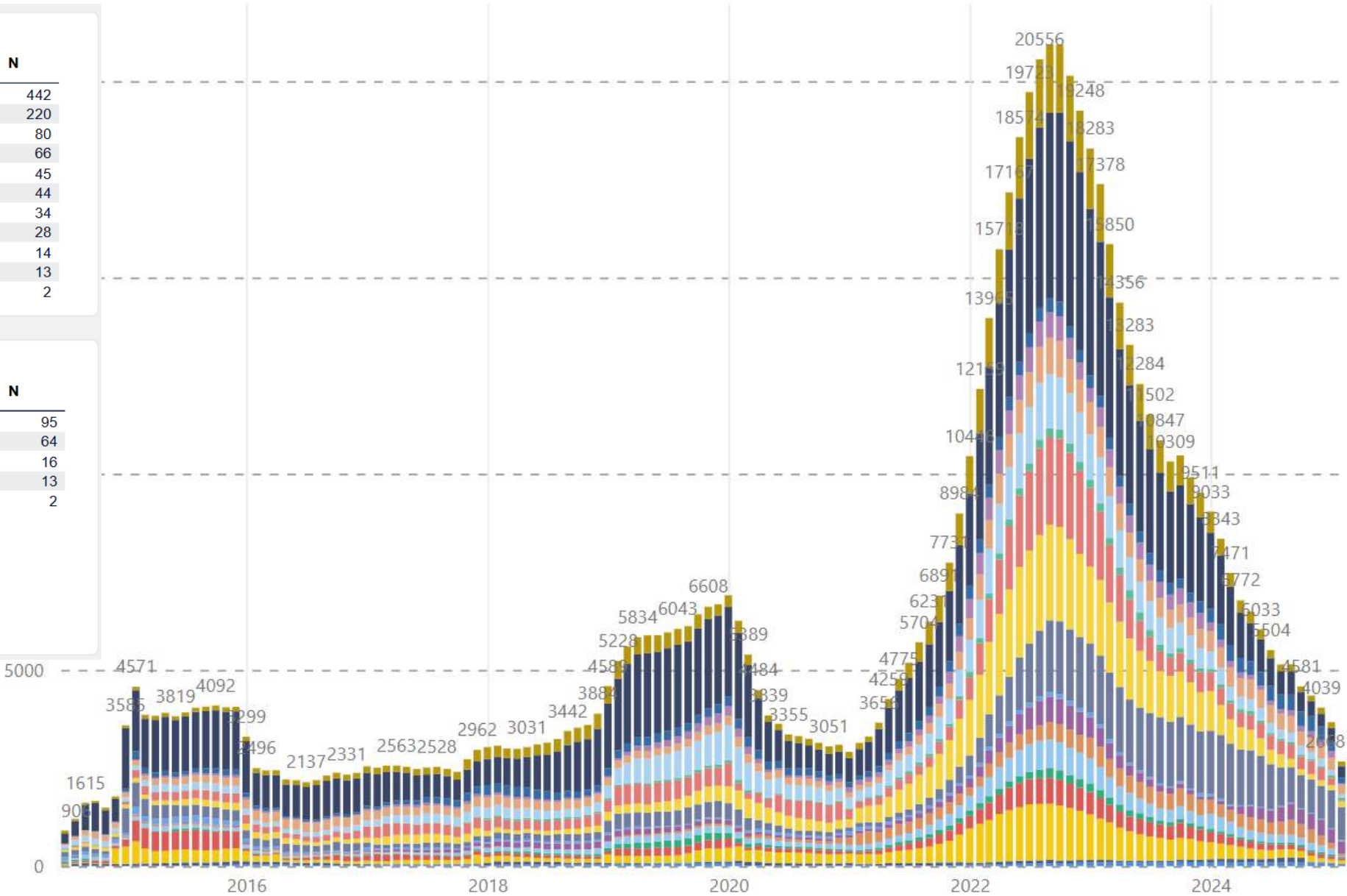
Työvoimapula (yli 16€/h)

Ammatti	N
3221 Sairaanhoitajat ym.	442
2211 Yleislääkärit	220
2656 Juontajat, kuuluttajat ym.	80
3251 Suuhygienistit	66
2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit	45
3135 Metallien jalostuksen prosessinhoitajat	44
2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit	34
5411 Palomiehet	28
4229 Muut luokittelemattomat asiakaspalvelutyöntekijät	14
2164 Yhdyskunta- ja liikennesuunnittelijat	13
1341 Lastenhoidon johtajat	2

Työvoimapula (alle 16€/h)

Ammatti	N
9211 Maanviljelyn avustavat työntekijät	95
5163 Hautauspalvelutyöntekijät	64
5243 Suoramyyjät	16
5244 Puhelin- ja asiakaspalvelukeskusten myyjät	13
9510 Mainosten jakajat, kengänkiillottajat ym.	2

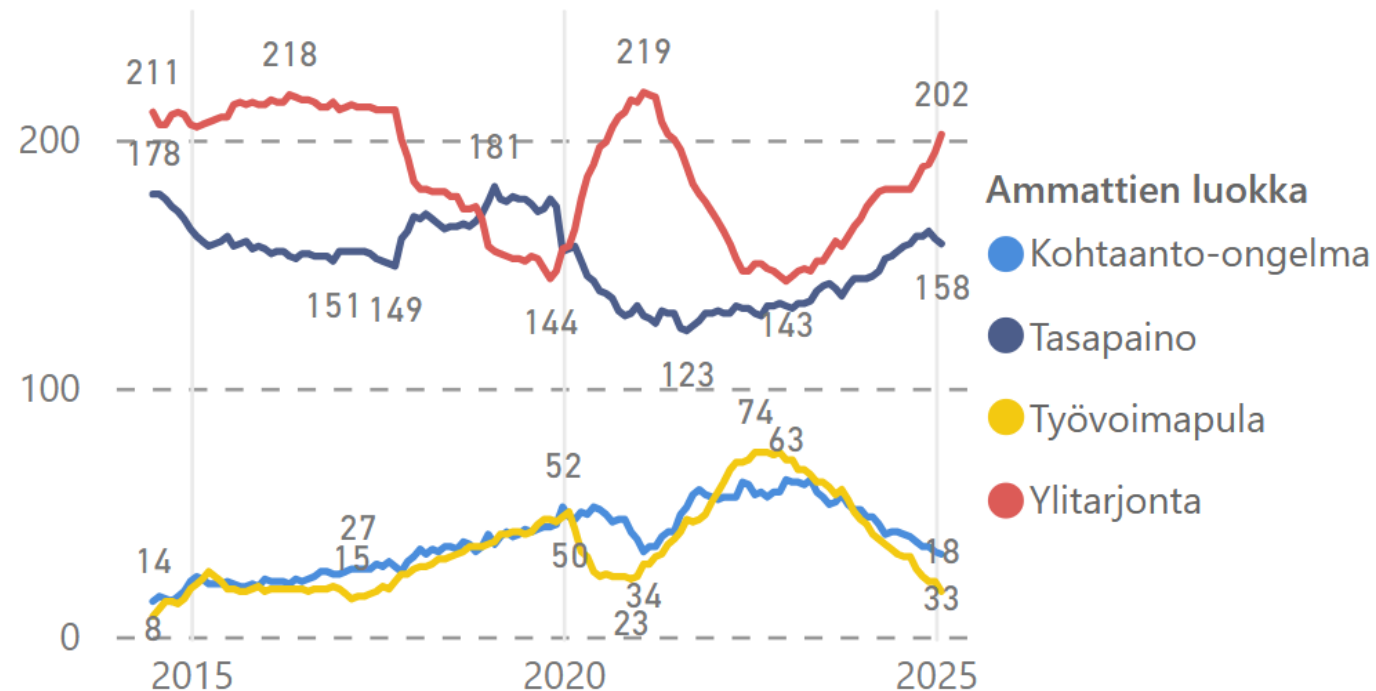
Lähde: Työmarkkinatori,
Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti
Helmikuu 2025



Osaamistarpeita täytyy kuulla herkällä korvalla

- Vaikka työttömyys on korkealla, kärsitään yrityksissä silti jonkin verran työvoimapulasta ja uhka rekrytointiongelmien lisääntymiselle voi kasvaa
- Työllistyminen onnistuu parhaiten, jos työnhakijan osaaminen vastaa yrityksen tarpeita. Kapeikkoja ja kohtaanto-ongelmaa on vielä runsaasti.

Ammattien tilanne



Lähde: Työmarkkinatori, Työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportti

Kansainvälisten osaajien hyödyntäminen osana työvoimapulan ratkaisua

- Työvoiman saatavuutta yritetään edistää **kansainvälisten osaajien houkuttelulla, maahanmuutolla ja juurruttamisella Suomeen.**
- Maahan jo saapuneet **kansainväliset opiskelijat** ovat yrityksille suuri mahdollisuus, jonka täyttä potentiaalia ei ole vielä hyödynnetty



Työnantajille suunnatut palvelut

**SUOMI
FINLAND**

NYKYINEN PALVELU

TULEVA PALVELU

KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN TYÖNANTAJANEUVONTAPALVELU

Maksuton puhelin- ja sähköpostineuvonta auttaa ulkomaisen työvoiman rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä.

WORKINFINLAND.COM/FI

Kootusti tietoa Suomessa työskentelystä, kansainvälisestä rekrytoinnista ja kansainvälisen osaajien palkkaamista tukevista palveluista.

TYÖMARKKINATORI

Työnantaja voi tehdä Työmarkkinatorille kansainvälisen työpaikkailmoituksen. Työnantaja saa samalla työpaikkailmoituksensa näkyviin Work in Finland -sivuston avoimiin työpaikkoihin.

EURES-NEUVOJAT

EURES-neuvojat ovat koulutettuja asiantuntijoita työvoimahallinnossa tai yksityisellä sektorilla. EURES-neuvojat tarjoavat tiedotus-, ohjaus- ja sijoittamispalveluja Euroopan työmarkkinoista kiinnostuneille työnantajille.

KUMPPANUUKSIA LÄHTÖMAISSA OSAAJIEN LÖYTÄMISEN TUEKSI

Talent Managerit auttavat löytämään luotettavia kumppaneita osaajien rekrytointiin valituista 3.maista.

MATCHMAKING-TAPAHTUMAT

Osaajien rekrytointi- ja houkuttelukampanjat sekä kohtaamistapahtumat Suomessa ja ulkomailla.

WORK IN FINLAND -REKRYTOINTIVALMENNUS

Etävalmennus antaa työnantajille lähtötasosta riippumatta perusosaamisen kansainvälisten rekrytointien tekemiseen. Valmennuksessa käydään läpi eri tapoja toteuttaa kansainvälinen rekrytointi.

IMAGO-VALMENNUS

SOTE-ALAN ASIAANTUNTIJAPALVELU

Hyvinvointialueille ja yrityksille neuvontaa sote-alan rekrytointien suunnitteluun.

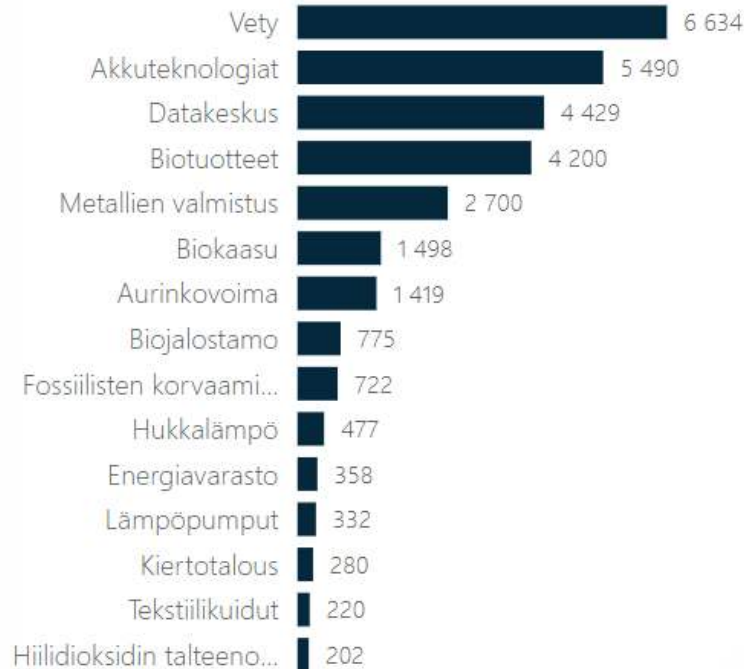
MONIMUOTOISUUSJOHTAMISEN JA KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN MENTORINTIOHJELMA

Teolliset investoinnit

Investointien arvo (milj. euroa)



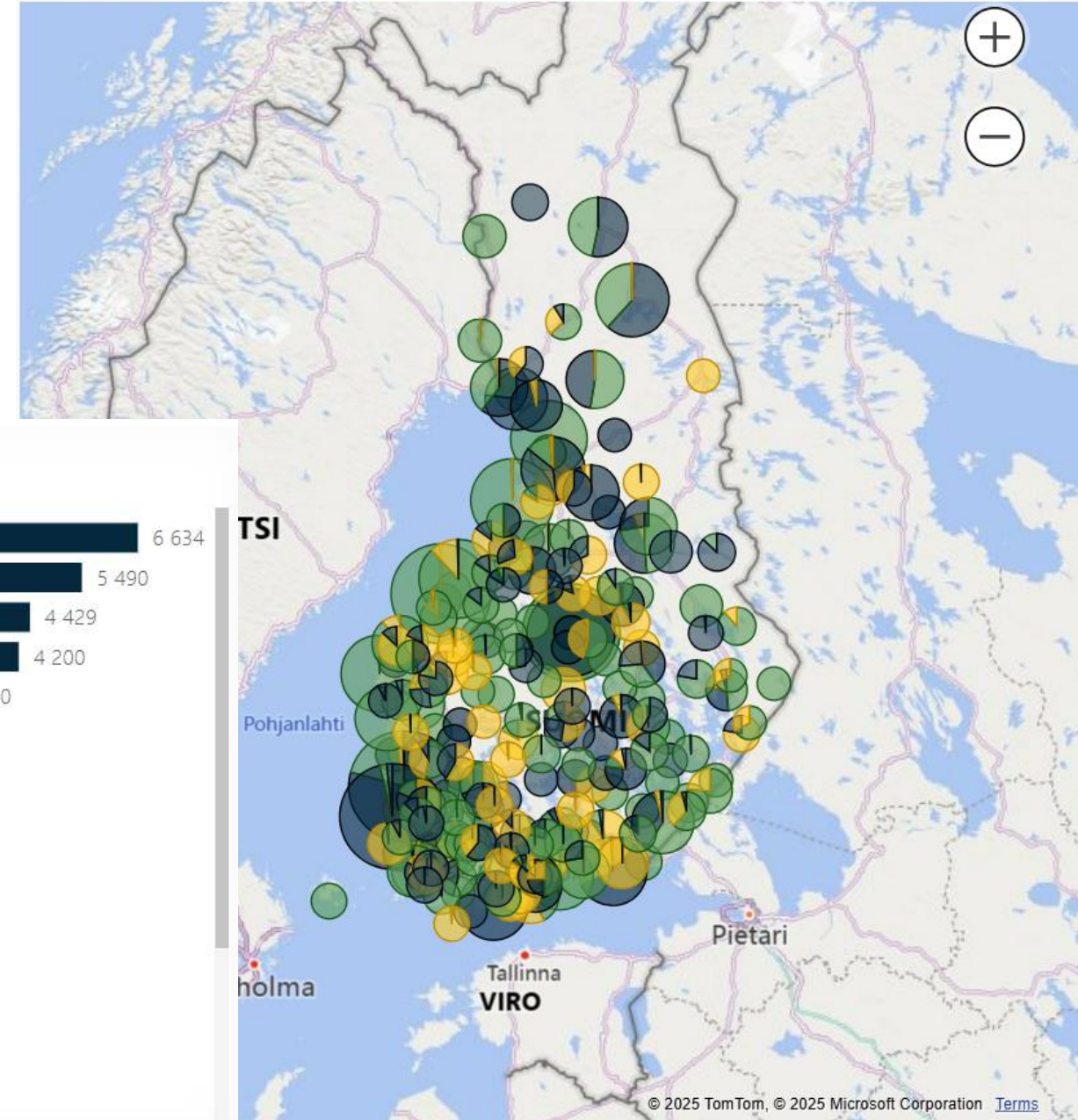
Työpaikat



Lähde: EK:n vihreän siirtymän
hankkeiden dataikkuna

Investoinnit paikkakunnittain

Vaihe ● 0. Esiselvitys ● 1. Suunnittelu ● 2. Investointipäätös ● 3. Käynnistys



Onko meillä tarjolla riittävästi osaavaa työvoimaa hankkeiden toteuttamiseksi?

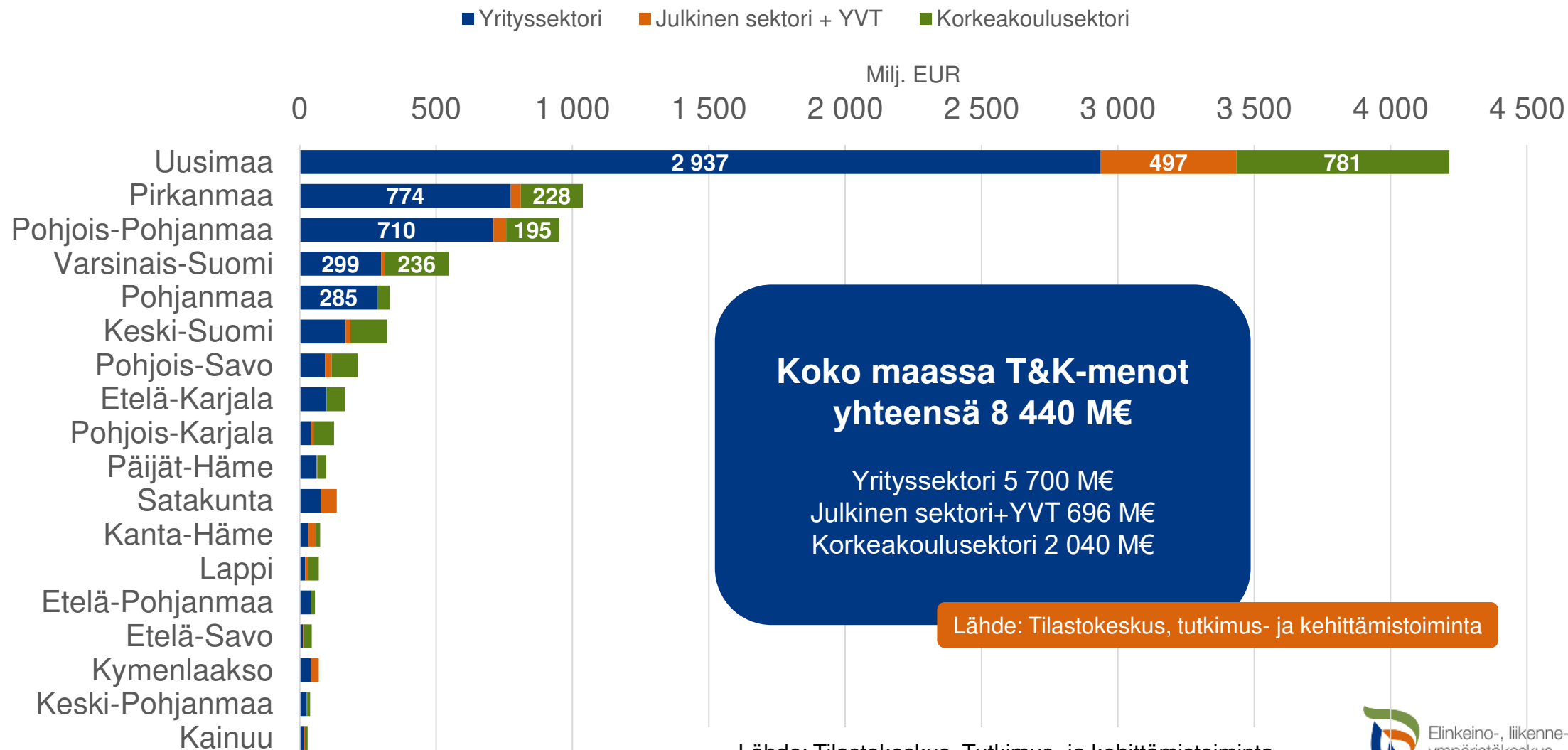
”Jos nykyisestä hankekannasta toteutuisi noin 20 prosenttia, tuottaisivat ne oletetun 30 vuoden elinkaaren aikana seuraavat vaikutukset:

Suomeen kohdistuvat työllisyysvaikutukset:

- Vuositasolla 12 000 henkilötyövuotta enemmän, kokonaisuudessaan 360 000 henkilötyövuoden kasvu seuraavan 30 vuoden aikana.
- Työllisyysvaikutuksista noin 40 prosenttia muodostuisi hankkeiden investointivaiheesta ja loput tuotantovaiheen ajalta.”

Raportti vihreiden investointien talousvaikutuksista, 8.10.2024
EK:n dataikkuna, Gaia/Sweco

T&K-menot maakunnittain vuonna 2023



Lähde: Tilastokeskus, Tutkimus- ja kehittämistoiminta

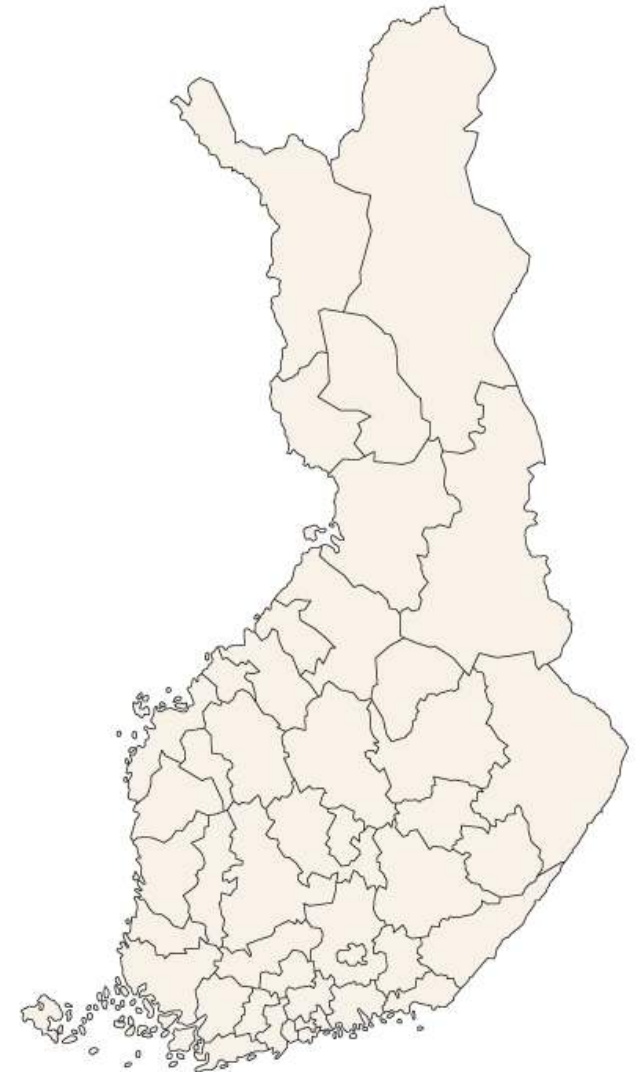
Työllisyysalueet (1.1.2025 alkaen)

Rekrytointimarkkinat pirstaloituvat:



alueita
yhteensä

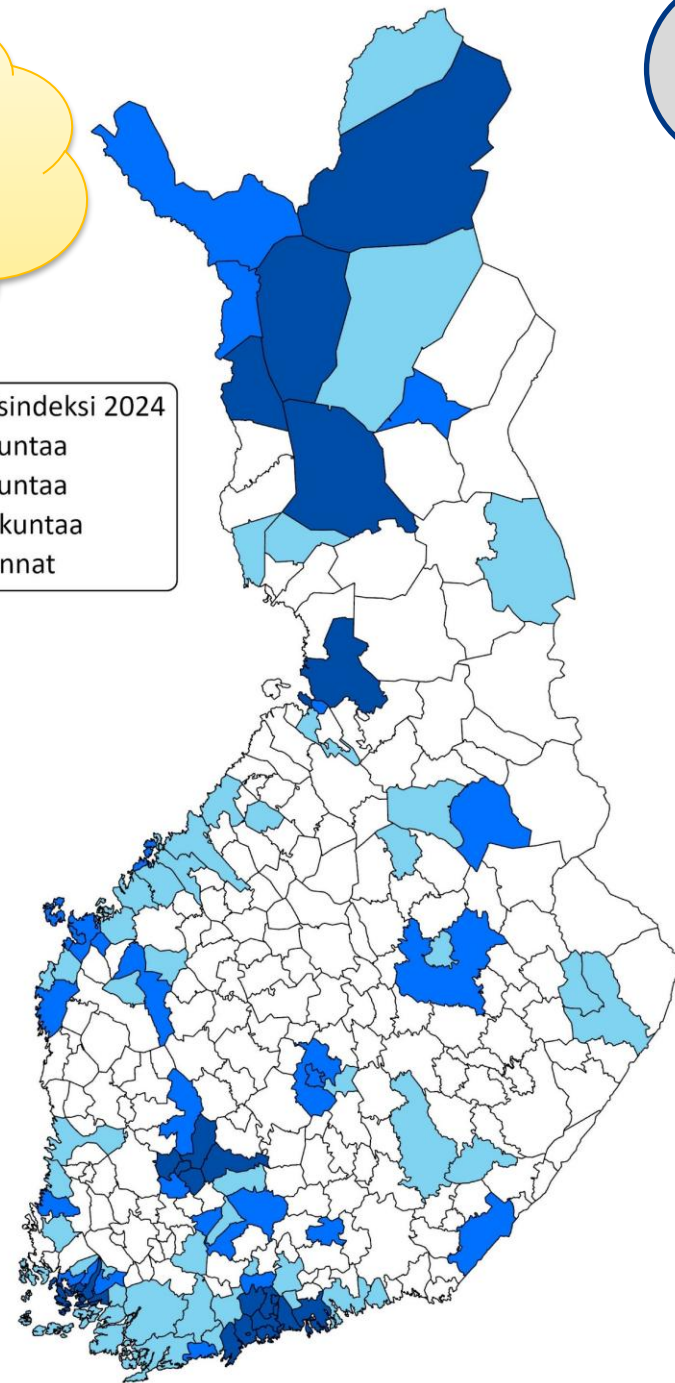
45



TOP 100 KUNNAT EVP-KOKONAISINDEKSILLÄ

Ovatko alueemme tarpeeksi elinvoimaisia, vetovoimaisia ja pitovoimaisia?

- Top 25 kunnat on kuvattu **tummansinisellä**, top 50 kuntaa **sinisellä** ja top 100 kuntaa **vaaleansinisellä** värillä. Muut kuuluvat kunnat ovat valkoisella pohjalla kartassa.
- Top 50 ja Top 100 EVP-indeksin kunnat **keskittyvät alueellisesti ryppäiksi** kasvukolmion keskuskaupunkien muodostamien kärkien eli Helsingin, Tampereen ja Turun ydinkaupunkiseuduille, Pohjanmaan rannikolle, Lappiin, keskuskaupunkeihin ja niiden ympärille sekä pistemäisesti muille alueille.
- Top 25 EVP-indeksin kunnat ovat **keskittyneet varsinkin Helsingin ja Seinäjoen sekä Helsingin ja Turun välisten käytävien alueelle sekä myös Pohjois- ja Tunturi-Lapin kuntiin**.
- Sen sijaan **Itä-Suomen, Kaakkois-Suomen ja keskisen Suomen kunnista** sadan parhaimman joukkoon yltävät pääsääntöisesti vain yksittäiset suuret kaupungit, kuten Kuopio, Joensuu, Jyväskylä Lappeenranta ja osa niiden kehyskunnista.



Lähde:
MDI

Kiitos!

Mika Palosaari
Ylijohtaja
Pohjanmaan ELY-keskus
mika.palosaari@ely-keskus.fi